



ÖVERENSKOMMELSEN

Överenskommelse mellan idéburen sektor och offentliga aktörer i Blekinge



NÄTVERKET
IDÉBURET BLEKINGE



REGION
BLEKINGE

Bakgrund

Denna överenskommelse har tagits fram för att främja samsyn och engagemang i den gemensamma utvecklingen av Blekinge län. Genom samverkan ska parterna bidra till en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar samhällsutveckling. En sådan utveckling omfattar aspekter som demokrati, folkhälsa, mänskliga rättigheter, miljö och delaktighet. Det stärker i sin tur samhällets förmåga att möta olika slags behov, möjligheter, utmaningar och kriser.

För att nå en hållbar samhällsutveckling behövs både idéburen sektor och offentlig sektor, med sina olika kompetenser och förutsättningar för samverkan. Därför initierade Nätverket Idéburet Blekinge och Region Blekinge ett gemensamt arbete som resulterat i denna överenskommelse mellan idéburen sektor och offentliga aktörer i Blekinge.

Överenskommelsen ska fungera som en plattform för fördjupad, breddad och innovativ samverkan, samt som ett stöd för stärkt demokrati, ökad delaktighet och inkludering. Samverkan vilar på en gemensam värdegrund, överenskomna principer och en gemensam lärandeprocess. Den ska även bidra till att det engagemang som finns för att utveckla samhället tillsammans tas till vara. Parterna ska gemensamt och aktivt arbeta för att stärka samarbetet.

Överenskommelsen har sin utgångspunkt i den nationella överenskommelsen mellan regeringen, idéburna organisationer inom det sociala området samt Sveriges Kommuner och Landsting (2008). Den nationella överenskommelsen reviderades 2018 och breddades då till fler områden inom idéburen sektor, men bygger fortfarande på samma principer för samverkan. Dessa principer har i stor utsträckning legat till grund för överenskommelsen som nu formulerats för Blekinge.

Framtagningsprocess

Överenskommelsen och dess principer har tagits fram i bred samverkan. Kunskapshöjande aktiviteter, enkäter och arbetsmöten har bidragit till att identifiera behov och forma innehållet i överenskommelsen. Under arbetets gång har även dialoger genomförts med deltagare från både offentlig och idéburen sektor. En arbetsgrupp med representanter från Region Blekinge, Karlshamns kommun samt idéburen sektor har utarbetat förslaget. Dokumentet har därefter bearbetats vid flera dialogtillfällen och varit föremål för en bred remissrunda innan det slutligen beslutats av Regionfullmäktige.

Vision och mål för partnerskapet

Vision

Genom långsiktig samverkan mellan idéburen och offentlig sektor skapar vi bättre förutsättningar för att möta samhällsutmaningar på ett hållbart och innovativt sätt. Överenskommelsen befäster den idéburna sektorns roll som en aktiv och betydelsefull samhällsaktör och stärker den offentliga sektorns förmåga att ta till vara det engagemang, den kompetens och den vilja som finns inom idéburen sektor. Tillsammans bidrar vi till ett Blekinge där fler vill leva, bo, arbeta och utvecklas.

Syfte

Överenskommelsen är en gemensam viljeyttring för att utveckla samverkan och stärka samhällsengagemanget. Den syftar till att skapa en mer strukturerad och långsiktig samverkan mellan idéburen och offentlig sektor i Blekinge.

Mål

- Främja en jämbördig dialog och vidareutveckla samverkan mellan parterna.
- Synliggöra och stärka den idéburna sektorn som en strategisk utvecklingspart – med förmåga och kunskap att agera både innovativt och systempåverkande.
- Förbättra och fördjupa samarbetet genom att utveckla och tillämpa nya metoder, processer, avtalsformer och modeller för ökad samverkan mellan idéburen sektor, offentlig sektor, akademi och näringsliv.

Beskrivning av principerna

1. Självständighet och oberoende

Idéburna organisationer och verksamheter formulerar sitt uppdrag i samhället utifrån sin värdegrund och ska ges utrymme att ha en kritiskt granskande roll som röstbärare och opinionsbildare. Idéburna organisationer i Blekinge ska kunna ha den rollen utan att riskera sin samverkan eller sitt ekonomiska stöd i förhållande till det offentliga.

Parterna strävar efter att underlätta de idéburna organisationernas självständighet och oberoende. Oavsett om det handlar om eget arbete eller samverkan med en offentlig aktör ska de idéburna organisationernas roll som samordnare av ideella krafter och frivilliga värnas.

För att säkerställa oberoendet är det avgörande att skapa långsiktighet i beslut, finansiering och andra förutsättningar som påverkar idéburna organisationer. Samtidigt behöver långsiktigheten balanseras med utrymme för flexibilitet och innovation.

2. Dialog

Dialogen mellan parterna ska präglas av ansvar och ömsesidighet, utgå från bådars förutsättningar och tillvarata respektive parts perspektiv, erfarenheter och kompetens. För att skapa goda förutsättningar och stärka demokratin bör dialogens former vara öppna, återkommande och präglas av ett inkluderande förhållnings- och arbetssätt. Dialogen syftar till att bredda och fördjupa beslutsunderlagen samt att skapa förståelse och förtroende mellan parterna.

3. Kvalitet

I samarbeten mellan idéburna och offentliga organisationer ska parterna enas om vilka kvalitetskrav som gäller. Uppföljning och utvärdering sker med respekt för parternas olika perspektiv och förutsättningar. Varje deltagande organisation definierar sin egen kvalitet, vid samarbete fastställs gemensamt vilken kvalitetsnivå som ska upprätthållas.

4. Långsiktighet

För att den idéburna sektorn ska kunna fungera som en strategisk och viktig samverkanspart inom samhällsutveckling, krävs långsiktighet och goda villkor. Det är nödvändigt att skapa förutsättningar som möjliggör planering, förutsägbarhet och hållbarhet, samt andra grundläggande faktorer för de idéburna organisationernas långsiktiga verksamhet och roll som arbetsgivare. Partnerskapet ska bygga på långsiktiga relationer och samverkan.

5. Öppenhet och insyn

Det ömsesidiga förtroendet och tilliten mellan offentlig och idéburen sektor bygger på en vilja till öppenhet. För att så många som möjligt ska kunna engagera sig i befintlig eller ny verksamhet och känna tillit, krävs tillgänglig information och öppenhet i både offentlig och idéburen sektor. Principen om öppenhet och insyn ska tillämpas på ett sätt som gör det möjligt för parterna att fullfölja sina uppdrag, utan att medföra risk eller skada för brukare, frivilliga, anställda, tredje part, organisationernas inre demokrati, och med hänsyn till tillämpliga sekretessbestämmelser.

6. Mångfald

Behoven i samhället förändras både regionalt och lokalt. I detta sammanhang innebär mångfald att samhället välkomnar idéburna organisationer och utförare med olika värdemässiga eller metodologiska utgångspunkter. Ett växande utbud av aktörer erbjuder olika lösningar på samhällets utmaningar. Olikhet betraktas som en tillgång i sig, särskilt hos den mångfald av idéburna organisationer som bygger på demokratiska värden. Därför har parterna ett ansvar att både bidra till och underlätta framväxten av nya organisationer och utförare samt olika former för samverkan och avtal. Där många idéburna verksamheter får växa, skapas utrymme för innovation.

7. Innovation

Parterna ska stärka den idéburna sektorns kapacitet att bidra som samhällsutvecklare och i arbetet med samhällsinnovation. Principen om innovation uppmuntrar till att tänka nytt i ett större perspektiv, se möjligheter utanför befintliga strukturer, våga prova nya verktyg och sätt att samarbeta, samt att öka kunskapen om den idéburna sektorns utveckling, exempelvis genom nya former av medborgarengagemang. En tydlig målsättning inom ramen för överenskommelsen är därför att utveckla och implementera nya metoder, processer,

avtalsformer och modeller för ökad samverkan mellan idéburen sektor, offentlig sektor, akademi och näringsliv.

Organisation

Överenskommelsen ska verka både strategiskt och operativt. Ansvar för att initiera processer, sprida information och följa upp arbetet med överenskommelsen ligger både på de enskilda signerade parterna och på det gemensamma partnerskapet för överenskommelsen. Partnerskapet har en viktig funktion genom att samordna, utveckla och bereda frågor som rör överenskommelsen, samt följa upp hur de undertecknade parterna förhåller sig till den. Gruppen ansvarar för att involvera de organisationer som undertecknat överenskommelsen, i arbetet och sprida kännedom om den.

Partnerskapet ska bestå av en jämn fördelning av ordinarie representanter från både den idéburna sektorn och den offentliga sektorn. Den idéburna sektorn företräds av Nätverket Idéburet Blekinge. Region Blekinge representeras av politiska representanter från regionala utvecklingsnämnden och hälso- och sjukvårdsnämnden, samt av tjänstepersoner från förvaltningsorganisationen. Representationen ska spegla organisationens styrning och kärnverksamhet. Det finns även adjungerade platser för representanter från Länsstyrelsen i Blekinge län, en representant från varje kommun i länet, samt från akademien och aktörer inom innovationssystemet. Representanterna utses av respektive part.

Varje signerande organisation utser en kontaktperson som fungerar som länk mellan överenskommelsen och den egna organisationen. Uppföljningar av överenskommelsen sker årligen och presenteras på en årlig samverkanskonferens, samt genom regelbunden kommunikation. Utöver det årliga mötet anordnas ytterligare löpande tillfällen där parterna kan mötas, utbyta kunskap och stärka samverkan med varandra.

Verksamhetsplan

En årlig verksamhetsplan formuleras för överenskommelsen, vilken konkretiserar arbetet och bygger på överenskommelsens vision, syfte, mål och insatsområden. Planen följs upp årligen. Arbetet leds av en processledare som utses av Nätverket Idéburet Blekinge.

Verksamhetsplanen främjar följande aktiviteter inom samarbetet:

- Överenskommelseprocessen
- Dialog och mötesplatser
- Kunskapsbyggande insatser
- Information och kommunikation
- Intern förankring hos parterna
- Samverkansstruktur och arbetssätt
- Främja utveckling (tänka nytt, teman, kris, lokalsamhälle och omvärldsperspektiv).

Anslutning

Idéburna organisationer som stödjer demokratiska värderingar, samt offentliga aktörer, kan ansluta sig till överenskommelsen. En anslutningsblankett finns tillgänglig på överenskommelsens hemsida.

Anslutning godkänns av styrgruppen för överenskommelsen. Alla organisationer som ansluter sig presenteras på överenskommelsens hemsida.

Vid utträde ska styrgruppen meddelas formellt och skriftligen.

Uppföljning och utvärdering

Överenskommelsen gäller tills vidare och följer den Regionala utvecklingsstrategins tidslinje för revidering. En översyn eller revidering kan genomföras vid behov och efter beslut i partnerskapet. Överenskommelsen följs upp årligen för att utvärdera måluppfyllelse och stödja en lärandeprocess inom samarbetet. Processledaren ansvarar för den årliga uppföljningen, med partnerskapet som beställare och huvudsaklig mottagare av resultatet. Uppföljningen ligger till grund för den kommande verksamhetsplanen, som beslutas av partnerskapet.

Omförhandling och uppsägning

Om någon av parterna brister i sina åtaganden eller av någon anledning inte uppfyller villkoren för partnerskapet, kan endera parten när som helst under perioden påkalla omförhandling eller begära utträde ur partnerskapet. Detta ska ske skriftligen och med skälig framförhållning.

Denna överenskommelse har upprättats i två likalydande exemplar, varav parterna tagit var sitt.

För parterna

Datum

Datum

Nätverket Idéburet Blekinge

Region Blekinge

Anders Ohlsson

Jan-Anders Palmqvist

Ordförande Nätverket idéburet Blekinge

Ordförande Regionfullmäktige, Region Blekinge